



PROCES VERBAL DE L'ASSEMBLEE GENERALE

3 AVRIL 2012

SAINT GILLES CROIX DE VIE

Le 3 avril deux mille douze, à 15 heures, les membres de l'association, se sont réunis dans la salle des mariages de la Mairie de Saint Gilles Croix de Vie.

L'assemblée est présidée par Monsieur Louis GUEDON en sa qualité de Président.

Monsieur GUEDON, Président de la Mission Locale, remercie l'Assemblée pour sa présence, pour la confiance qu'elle accorde à la Mission Locale au travers des services apportés aux jeunes. Monsieur GUEDON remercie également les conseillers pour le travail accompli pour les jeunes.

Monsieur GUEDON salue également le succès du forum « rencontres pour l'emploi saisonnier » qui s'est déroulé le 6 mars dernier aux Centre de Congrès des Atlantes aux Sables d'Olonne. Plus de 1000 visiteurs ... succès qui démontre néanmoins les difficultés actuelles pour trouver un emploi, d'où une motivation encore plus importante pour s'occuper de nos jeunes.

Monsieur GUEDON présente ensuite les différentes étapes qui ont marqué l'année 2011 :

- Modification du partenariat Pôle emploi : limitation des orientations PPAAE aux objectifs demandés
- Définition de l'offre de service « orientation » de la structure
- Mise en œuvre officielle du module Parcours 3 Entreprises (Parcours 3 est le logiciel de suivi des jeunes au sein des Missions Locales, dans lequel un module de suivi d'entreprises a été incrémenté)
- Mise en place de visites d'entreprises pour les conseillers

- **mars** :

- reprise des « 48 heures pour l'emploi » à Saint Gilles

- **avril** :

- signature de la convention de partenariat avec les MFR

Monsieur GUEDON souligne l'importance de l'apprentissage (80% de réussite et d'entrée dans la vie active). Les MFR ont une place privilégiée de par leurs compétences et leurs capacités d'adaptation au marché de l'emploi.

- **mai** :

- 1^{er} forum de l'alternance aux Sables

- **juin** :

- mise en œuvre du plan de mobilisation pour l'emploi : animation du SPEL (Service Public de l'Emploi) par les Sous Préfets
- convention de partenariat avec l'Office Enfance Jeunesse de Beauvoir (partage du matériel informatique) dans le cadre du CTU

- **juillet** :

- mise en œuvre de la loi du 28 juillet 2011 sur "le développement de l'alternance et la sécurisation des parcours professionnels", dite "loi Cherpion"
- convention de partenariat avec la PJJ

- **octobre** :

- convention de partenariat avec Partnaire, Start Pepole

Mission Locale Vendée Atlantique

21, Place du Poilu de France – 85100 LES SABLES D'OLONNE

☎ 02.51.23.16.87 – 📠 02.51.23.16.88 – ✉ mlvendee-atlantique@mlva.org - 🌐 www.mlva.org

- **novembre** :
 - o reprise des travaux du CTU Palluau / Challans
 - o redéfinition des missions de chaque salarié de la structure en lien avec le projet de structure
- **décembre** :
 - o mise en œuvre de l'Accord National Interprofessionnel (ANI) – Accompagnement des jeunes « décrocheurs »
 - o Le gouvernement lance le service public de l'orientation pour tous

En interne

- **avril** :
 - o l'antenne de St Gilles devient autonome au niveau de la ligne téléphonique et de l'accès à internet
- **juin** :
 - o déménagement de l'antenne de Talmont au RDC (un bureau et un espace d'accueil) du bâtiment et travaux de réhabilitation (sol, peintures, mobilier)
- **juillet** :
 - o recrutement de 3 nouveaux chargés d'accueil en CAE de 9 mois
- **septembre** :
 - o changement des serveurs informatiques (serveurs virtuels)
- **octobre** :
 - o passage en CDI de Madame Duret
- **novembre** :
 - o redéfinition des missions de l'équipe de la structure en lien avec le projet de structure
- **décembre** :
 - o réfection des locaux de l'antenne de St Gilles (peintures, isolation)

Le Président donne la parole à **Madame BOUNET, secrétaire de la Mission Locale**, qui nous présente un point sur le fonctionnement interne :

Madame BOUNET présente l'organigramme de l'équipe qui est composé de 5 pôles, sous l'autorité du Conseil d'Administration :

- La Direction
- Le pôle administratif
- Le pôle des conseillers
- Le pôle collectivités / entreprises
- Le pôle accueil

Madame BOUNET présente ensuite le bilan social de l'année écoulée :

- point sur l'effectif salarié ETP (équivalent temps plein) au 31 décembre 2011 : 18,34 ETP

A l'issue du travail sur le projet de structure, le bureau s'est longtemps interrogé sur un seul recrutement de d'adjoint(e) à la Direction. Au final, ce sont des postes de conseillers qui ont été développés et la mise en œuvre de compétences existantes à l'interne (promotion interne), selon la convention collective.

La convention collective devrait évoluer en 2012 en tenant compte des nouveaux métiers des Missions locales.

Ainsi, en 2011 : 16.21 postes sont en CDI. En 2012 l'équipe sera au minimum de 22 salariés.

- point sur les absences pour maladie qui représentent 1,76% du temps de travail en 2011

La note d'orientation de la gestion des temps impose quelques ponts afin de préserver l'équipe

Mission Locale Vendée Atlantique

21, Place du Poilu de France – 85100 LES SABLES D'OLONNE

☎ 02.51.23.16.87 – 📠 02.51.23.16.88 – ✉ mlvendee-atlantique@mlva.org - 🌐 www.mlva.org

- point sur les mouvements de salariés

En 2011

- o Plan de relance : 3 salariés avaient été recrutés en CDD – 1 poste a été pérennisé
- o 3 chargés d'accueil ont été recrutés en contrat CAE : les trois premiers : 2 sorties pour emploi, une sortie pour CIF CDD formation qualifiante (Congé Individuel de Formation à l'issue du contrat à durée déterminée)

En 2012

- o 2 conseillers ont été recrutés : un sur St Gilles et l'autre sur Challans (ANI et projet associatif), dont un chargé d'accueil évoluant vers la fonction de conseiller
- o La salariée qui avait pris un congé pour création d'entreprise a quitté la structure

- point sur la professionnalisation des salariés

10 formations ont été suivies par 16 salariés, pour un total de 48 jours de formation.

En complément des actions de formations régionales et locales, les salariés ont accès aux formations mises en place par l'organisme collecteur : UNIFORMATION.

Madame BOUNET donne la parole à **Madame VOLLOT, Vice présidente de la Mission Locale**, qui nous présente le rapport d'activité.

La carte des jeunes premiers accueils montre une diminution en 2011 (par rapport à 2009, où ils avaient nettement progressé).

Cette baisse peut s'expliquer par :

- moins de prescriptions PPAE (l'objectif ne doit pas être dépassé)
- des saisons plus longues, les jeunes perçoivent des indemnités chômage dès qu'ils ont travaillé au moins 4 mois, donc glissement début 2012
- entrée dans un creux démographique (moins de naissance)
- absence de prise en compte dans le RSA « activité »

Typologie des jeunes premiers accueils :

- 53% des jeunes accueillis pour la première fois sont des hommes
- 60% sont dans la tranche des 18-21 ans
- 21% sont de niveau VI et V bis (fin de troisième, CAP non obtenu..)
- 41% ont un niveau CAP-BEP
- 38% ont un niveau IV et plus (1ère année de Bac Professionnel inclus)

Madame VOLLOT présente ensuite la carte des jeunes suivis :

Au 31 décembre 2011, le littoral comptait 1 735 jeunes demandeurs d'emploi inscrits à Pole emploi en catégorie A (libre de suite pour un emploi à temps plein). La Mission Locale, à la même date, suivait 2 876 jeunes

Globalement, les jeunes femmes sont plus représentées que les jeunes hommes. Les jeunes suivis sont âgés de 18 à 21 ans. Les niveaux V et infra sont très majoritaires. Ces jeunes sont plutôt célibataires, sans enfant et vivent de plus en plus longtemps chez leurs parents au regard de l'absence ou de la faiblesse de leurs ressources. A peu près 50% d'entre eux ont le permis de conduire. Globalement, ces jeunes sont plutôt mobiles dans les limites de leur canton.

Deux territoires mériteront une attention particulière : Saint Jean de Monts et Les Sables d'Olonne où le nombre de garçons suivis est plus important que le nombre de filles.

Madame VOLLLOT rappelle ensuite que chaque année, nous signons une Convention Pluriannuelle d'Objectifs avec la DIRECCTE (Etat). Cette convention est déclinée en 5 axes d'objectifs dont nous allons faire le point :

1) Axe 1 : Accueil, information et orientation

Objectifs :

- ➔ Toucher les jeunes qui ne sollicitent pas les services de la Mission Locale
- ➔ Offrir aux jeunes les meilleures conditions pour un 1er accueil et pour les entretiens
- ➔ Accompagner les jeunes à découvrir, définir, valider un projet professionnel

Outils :

- Articles presse
- Site web
- Plaquettes

Actions :

- Forums
- Journées « découverte des métiers »
- Immersion en entreprise
- Intervention établissements scolaires, MFR
- Mise en place d'une référence plateforme MGI
- Mise en place d'une référence orientation
- Réfection des locaux de St Gilles, Talmont
- partenariat intérim

Perspectives :

- Réfection des locaux de Challans
- Accueil collectif à Pole emploi
- Labellisation Service Public de l'Orientation
La grande majorité des conseillers sont allés en formation afin d'offrir aux jeunes une offre de service identique en Pays de la Loire. La première réunion de présentation, en Vendée, a eu lieu le 30 mars. La réflexion sur la déclinaison locale va donc pouvoir démarrer

Partenaires :

- Pôle emploi
- CIO – MGI - PSAD
- Les partenaires sociaux
- JAPD
- Les entreprises ...

2) Axe 2 : Accompagnement des parcours

Objectifs :

- ➔ Veiller à la mise en œuvre et au bon déroulement du parcours du jeune par un soutien et un suivi régulier
- ➔ Favoriser l'accès des jeunes aux différents dispositifs que ce soit en matière de santé, de logement, de prévention, des droits ...

Outils :

- Plateformes d'orientation
- Plateformes de vocation
- Logiciel PASS'AVENIR
- Compétences Clés

Actions :

- Développement des ateliers de recherche d'emploi
- Veille et lutte contre les discriminations (handicap)
- Veille sur les aides financières (micro-crédit)

Perspectives :

- Harmonisation des pratiques
- Informations collectives à thème : santé ...
- Ateliers budgets
- Promotion du pack 15-30, dont le financement par la ML pour les mineurs
- Information sur la mobilité internationale
Monsieur GUEDON tient à saluer le travail effectué, dans ce cadre, par la MFR La Bouchère, qui organise des échanges avec l'Estonie, la péninsule ibérique ... et dont la réussite est totale et ce grâce notamment au dynamisme de Rémi PASQUEREAU (directeur de la MFR)

Les conseillers ont eu 12 567 contacts avec les jeunes, dont 7 017 entretiens individuels.

Madame VOLLLOT présente ensuite un tableau sur les entrées en situation « formation » :

Bien que le nombre de places en formation ait été maintenu, les jeunes ont globalement moins accédé à la formation.

Plusieurs raisons à cela :

- des saisons plus longues,

Mission Locale Vendée Atlantique

21, Place du Poilu de France – 85100 LES SABLES D'OLONNE

☎ 02.51.23.16.87 – 📠 02.51.23.16.88 – ✉ mlvendee-atlantique@mlva.org - 🌐 www.mlva.org

- des familles plus en difficulté qui ne peuvent soutenir matériellement le jeune à faible rémunération,
- l'accès à l'emploi plus facile en début d'année mais aussi la concurrence entre les publics,
- les organismes du qualifiant préférant retenir des candidats plus mûrs

Notre conseillère régionale locale (Dominique PROUTEAU) en est informée. Il convient de se souvenir qu'un jeune est plus tenté par l'emploi que la formation.

Madame VOLLLOT présente ensuite l'accompagnement des jeunes au travers des 2 programmes spécifiques : le PPAE et le CIVIS.

- En 2011, l'objectif d'entrées en PPAE était de 461 jeunes, nous avons réalisé 610 entrées dont 436 « finançables »
- En 2011, l'objectif d'entrées en CIVIS était de 475 jeunes dont 230 « renforcés », nous avons réalisé 479 entrées dont 206 « renforcés »

En fin d'année 2011 s'est ajouté le dispositif interprofessionnel A.N.I. Tout comme le CIVIS il s'agit d'un accompagnement renforcé vers l'emploi (sans le droit à l'allocation CIVIS), les partenaires sociaux et l'Etat ayant au final ouvert l'accès aux contrats aidés pour ces jeunes.

13 conseillers sont en charge de l'accompagnement.

Madame VOLLLOT donne ensuite la parole à **Madame BLANCHARD, Secrétaire adjointe de la Mission Locale**, qui nous présente les 3 derniers axes :

3) Axe 3 : Actions favorisant l'accès à l'emploi

Objectifs :

C'est structurer une offre de service aux jeunes et aux employeurs :

- ➔ Organiser une veille sur les métiers en développement
- ➔ Collecter et gérer des offres, en particulier sur le secteur marchand
- ➔ Créer des espaces de rencontre entre employeurs et jeunes (visites d'entreprises, forum, ateliers...)
- ➔ Mener des actions en faveur de l'égalité des chances et la diversification des métiers
- ➔ Aide et soutien à la création d'entreprise ...

Outils :

- Ateliers recherche d'emploi
- Module entreprises Parcours 3

Perspectives :

- Ateliers recherche d'emploi sur chaque antenne
- Développement du réseau employeurs

Actions :

- Forum de l'apprentissage
- Forums jobs saisonniers
- Forums métiers de la sécurité
- Visites d'entreprises
- Information collective création d'entreprise
- Prospection et collecte offres d'emploi
- Mise en œuvre des contrats aidés
- Immersion en entreprise
- Parrainage
- Identification des besoins des jeunes

Partenaires :

- Réseau employeurs

En complément de l'action des 13 conseillers, 2 chargées de relations entreprises ont pour mission de développer :

- Les réseaux employeur, en particulier le secteur marchand
- Les contrats en alternance : apprentissage et professionnalisation
- Organiser des visites d'entreprises tant pour les conseillers que pour les jeunes
- Organiser ou contribuer à l'organisation des forums, temps forts emploi

Mission Locale Vendée Atlantique

21, Place du Poilu de France – 85100 LES SABLES D'OLONNE

☎ 02.51.23.16.87 – 📠 02.51.23.16.88 – ✉ mlvendee-atlantique@mlva.org - 🌐 www.mlva.org

- Mettre en relation les jeunes et les employeurs et assurer un suivi
- Mettre en œuvre les plans d'action du Service Public de l'Emploi

Madame BLANCHARD présente ensuite 2 tableaux : les entrées en situation « emploi » et les entrées en situation « alternance » : l'ensemble de ces actions a donc permis à 67% des jeunes suivis d'accéder à une situation emploi- formation dont 50 % en emploi

Madame BLANCHARD présente ensuite un tableau présentant le délai d'entrée entre la date de 1^{er} accueil du jeune et l'entrée dans une de ces 2 situations : il convient de noter que 70% des jeunes accèdent à une situation durable en moins de 18 mois, dont 55% en moins d'un an.

4) **Axes 4 et 5 : expertise et observation active du territoire - Ingénierie de projet et animation locale**

Objectifs :

- ➔ Bien connaître son territoire pour adapter l'offre de service aux jeunes, aux employeurs et au territoire
- ➔ Mobiliser les moyens nécessaires à la connaissance du public jeune

Observatoire :

- connaissance des jeunes
- connaissance de l'environnement local

Diagnostic local :

- participation aux réunions institutionnelles
- diffusion du diagnostic « spécifique » jeunes aux collectivités locales

Analyse des besoins / élaboration de projet :

- remontées au Conseil Régional, Pôle emploi, Etat
- montage de projets avec les collectivités locales

Contribution au développement du territoire :

- accueil des organismes dans nos locaux (handicap, armées, bilan de compétences, compétences clés, AFPA, PIJ, MDEDE ...)

Actions :

- Marie-France LECULEE s'est impliquée au sein du bureau de l'ARML sur les dossiers Pôle emploi et Performance (formation des salariés)

Madame LECULEE explique ce qu'est l'ARML. C'est une instance régionale (Association Régionale des Missions Locales) qui mobilise l'ensemble des Missions Locales et qui permet :

- l'uniformisation des compétences et formations des salariés
- d'effectuer les remontées de besoin en formations des salariés auprès d'UNIFORMATION

En ce moment, il y a une réflexion concernant l'organisation de l'animation Régionale (qui est pour l'instant rattaché au CARIF-OREF)

Perspectives :

- Mise en place d'une communication plus offensive

Partenariat :

- collaboration avec les différents intervenants
- signature d'une convention avec l'Office Enfance Jeunesse (Beauvoir)

Monsieur GUEDON demande aux membres de l'assemblée s'il y a des questions. Puis soumet l'Assemblée au vote.

Le rapport d'activité est approuvé à l'unanimité par l'assemblée.

Monsieur GUEDON donne donc la parole à **Monsieur BERTHOME, Trésorier de la Mission Locale** pour nous parler des comptes de l'association :

SUBVENTIONS	Réalisé 2011	Prévisionnel 2012
FFPPS Subvention de fonctionnement (LFI)	457 442 €	461 758 €
Plan de relance	106 501 €	40 500 €
Contribution des organismes publics : Pôle Emploi	106 030 €	106 030 €
Subventions des collectivités territoriales	285 106 €	289 924 €
- <i>Conseil Régional</i>	138 292 €	138 292 €
- <i>Communes</i>	146 814 €	151 632 €
Fonds européens (liés à l'activité principale)		
Subventions liées aux activités spécifiques		
Produits financiers	4 904 €	2 000 €
Reprise sur amortissements et provisions		
Transfert des charges	15 732 €	33 770 €
Reprise sur projet associatif	9 839 €	10 718 €
TOTAL DES COMPTES DE PRODUITS	985 554 €	944 700 €

Commentaires :

- Les subventions ont été augmentées par le solde plan de relance et aides des contrats aidés.
- Les subventions des collectivités territoriales évoluent chaque année en fonction de l'indice INSEE de l'évolution des prix à la consommation et de l'évolution du nombre d'habitants sur le littoral.

DEPENSES	Réalisé 2011	Prévisionnel 2012
Achats	17 734 €	15 930 €
Services extérieurs	99 263 €	89 076 €
Autres services extérieurs (dont convention MAD)	62 449 €	42 015 €
Impôts, taxes et versements assimilés	48 582 €	50 572 €
Charges de personnel	663 486 €	708 753 €
Charges exceptionnelles	17 185 €	
Dotations aux amortissements et provisions	37 899 €	38 354 €
TOTAL DES COMPTES DE CHARGES	946 598 €	944 700 €

Commentaires :

- **ACHATS**
 - Les aménagements effectués dans le cadre de la démarche d'amélioration des accueils (St Gilles, Talmont) ont amené une hausse des dépenses de « petits équipements » et « fournitures administratives ».
- **SERVICES EXTERIEURS**
 - Les forums ont apporté une dépense exceptionnelle de 4 250 € en locations.
 - Les postes « documentation » et « information-publication » ont également été impactés par les outils de communication utilisés dans les forums (communication externe, relation entreprise).
 - Les autres postes subissent les augmentations annuelles des fournisseurs.(primes d'assurances, maintenances, frais postaux et carburant)
- **CHARGES DE PERSONNEL**
 - Les charges de personnel incluent le plan de relance, le maintien du poste de chargée de relations entreprises la révision des rémunérations (8 300€) dans le cadre du projet de structure.
- **CHARGES EXCEPTIONNELLES**
 - 1 provision pour risque sur le FSE 2009 a été constituée en attendant les résultats du contrôle de service fait.
- **DOTATIONS AU AMORTISSEMENTS**
 - Les amortissements concernent du matériel informatique, du mobilier et de l'agencement de locaux.

Monsieur BERTHOME explique que la différence entre les comptes de produits et les comptes de charges en 2011 s'élève à 38 956€, qui correspond à l'excédent qui est affecté au projet associatif.

Mission Locale Vendée Atlantique

21, Place du Poilu de France – 85100 LES SABLES D'OLONNE

☎ 02.51.23.16.87 – 📠 02.51.23.16.88 – ✉ mlvendee-atlantique@mlva.org - 🌐 www.mlva.org

Monsieur BERTHOME commente ensuite le bilan financier : nous avons un fond de roulement significatif qui sert à payer nos dettes, charges ... car les subventions sont versées de façon irrégulière.

En ce qui concerne le budget prévisionnel 2012 :

- il est moins important qu'en 2011 car nous n'avons plus de subvention dans le cadre du plan de relance.
- les charges de personnel sont plus importantes en 2012 du fait du développement des compétences internes et du reclassement des salariés (en lien avec le projet de structure et dans le respect de la convention collective) et de l'embauche de 2 conseillers dans le cadre de l'ANI / projet de structure

Monsieur BERTHOME donne ensuite la parole à **Monsieur MALLE, commissaire aux comptes**, pour l'approbation des comptes.

Monsieur MALLE précise que les comptes sont vérifiés par l'expert comptable et que le rôle du commissaire aux comptes est de certifier ces comptes.

En effet, la mission du commissaire aux comptes est une mission d'audit, de contrôle, conduisant à la certification des comptes. Le commissaire aux comptes vérifie que les comptes sont réguliers et sincères et qu'ils donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice et de la situation financière et patrimoniale de l'association. Il établit un rapport où il se prononce sur les comptes annuels et donne toute observation utile à leur compréhension. Ce rapport est joint systématiquement à la présentation des comptes de l'association car il est la garantie d'une information fiable aussi bien pour l'assemblée générale que pour les partenaires et les pouvoirs publics.

Monsieur MALLE certifie que les comptes de la Mission Locale sont réguliers et sincères.

Le rapport financier est voté et approuvé à l'unanimité par l'assemblée.

Monsieur GUEDON présente ensuite les orientations 2012 de la structure :

- ➔ Poursuivre les efforts de repérage des jeunes par la communication (web, forums ...)
- ➔ Favoriser l'accès à la formation et à l'emploi, selon les politiques nationales, régionales et locales
- ➔ Poursuivre la mise en œuvre du projet de structure

FSE

Suite aux contrôles effectués sur les Mission locales et au changement d'interprétation des textes, la règle de calcul régionale est rejetée par la cellule de contrôle FSE. Une provision pour risque est constituée sur la base de la demande effectuée en 2009, soit 16 843€

Convention Région

La convention Région revue ne génère pas de baisse du budget à la Mission Locale. Les nouvelles dispositions techniques ont été anticipées.

Convention Etat (CPO)

Les ressources apportées par l'Etat sont maintenues, elles seront peut-être revues à la hausse dans le cadre du rééquilibrage des financements des Missions Locales opéré par la DIRRECTE (+ 4 000€)

Affectation excédent

En 2011 avait été adopté, dans le cadre du projet associatif, la mise en place d'actions dont le développement de l'accès à l'emploi. Il est proposé d'affecter cet excédent à la poursuite du développement de l'accès à l'emploi des jeunes par la mise en place d'un second poste chargé de relation entreprise

Monsieur GUEDON invite les membres de l'assemblée à prendre la parole s'ils le souhaitent : c'est dans des moments privilégiés comme celui-ci qu'il ne faut pas hésiter à faire remonter les soucis éventuels.

Il n'y a pas de question.

Mission Locale Vendée Atlantique

21, Place du Poilu de France – 85100 LES SABLES D'OLONNE

☎ 02.51.23.16.87 – 📠 02.51.23.16.88 – ✉ mlvendee-atlantique@mlva.org - 🌐 www.mlva.org

Monsieur GUEDON remercie l'assemblée pour sa présence et pour toutes les actions menées en faveur des jeunes.

Madame BLANCHARD invite l'assemblée à prendre un rafraîchissement offert par la Mairie de Saint Gilles Croix de Vie.

L'ordre du jour étant épuisé, la séance est levée à 16h.



Mission locale Vendée Atlantique chiffrée

Mardi, les acteurs de la Mission locale étaient en assemblée générale annuelle. L'objectif : aider les jeunes au sortir de l'école.



Les principaux acteurs de la Mission locale Vendée Atlantique, réunis mardi à la mairie. La Mission aide les jeunes dans leur recherche d'emploi ou de formation.

Neuf...

C'est le nombre d'antennes de la Mission locale Vendée Atlantique, de Beauvoir à Talmont, en passant par Palluau, sans oublier les îles Vendéennes.

58...

C'est le nombre de communes couvertes par ses services.

16...

C'est l'âge minimum pour être aidé par la Mission locale, depuis la fin de la scolarité, et jusqu'à 25 ans.

2 876...

C'est le nombre de jeunes accueillis en 2011, sur les neuf cantons, une majorité de peu ou non qualifiés.

53 %...

C'est le pourcentage de femmes

parmi ces jeunes.

672...

C'est le nombre de dossiers suivis au Pays de Saint-Gilles.

70 %...

C'est le pourcentage de jeunes qui accèdent à une situation « emploi » ou « alternance » en moins de 18 mois.

Cinq...

C'est le nombre d'axes autour desquels va travailler la Mission en 2012 : accueil formation orientation, accompagnement des parcours, actions favorisant l'accès à l'emploi, expertise active du territoire et animation locale.

Renseignements : antenne de Saint-Gilles, tél. 02 51 26 96 18.



05/04/2012

Mission Locale Vendée Atlantique

21, Place du Poilu de France – 85100 LES SABLES D'OLONNE

☎ 02.51.23.16.87 – 📠 02.51.23.16.88 – ✉ mlvendee-atlantique@mlva.org - 🌐 www.mlva.org