

Les chiffres clés



	Au 31/05/13	Au 31/05/14	Evol°
DEFM catégorie A – 25 ans (Pôle emploi)	1 265	1 285	↗ 1%
JDI (MLVA)	1 607	1 699	↗ 6%

MISSION LOCALE :

- L'État, les Missions locales et les entreprises du travail temporaire s'engagent pour faciliter l'insertion des jeunes

La Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle (DGEFP), Prism'emploi, l'organisation patronale du travail temporaire et l'Union nationale des Missions locales (UNML) ont signé le 4 juin 2014 un accord de coopération sur trois ans dans le but de consolider et sécuriser les parcours d'accès des jeunes à la qualification et à l'emploi, notamment dans le cadre de la garantie jeunes. Ce partenariat vise ainsi à : renforcer les opportunités d'accès des jeunes accompagnés par les Missions locales à l'emploi durable ; mobiliser les missions d'intérim pour permettre à des jeunes d'accéder à des premières expériences professionnelles et d'acquérir des compétences ; renforcer la qualification des jeunes intérimaires pour répondre aux besoins des entreprises en lien avec les perspectives d'emploi sur les territoires ; assurer la continuité des parcours professionnels en prenant en compte les freins à leur accès à l'emploi (logement, mobilité, garde d'enfant, mutuelle, etc.) ; contribuer à l'expérimentation de la garantie jeunes en articulant la démarche "mission jeunes" (une offre de services dédiée spécifique à la branche des entreprises de travail temporaire) avec celle de la garantie jeunes. *AEF > 481938 (6 juin 2014)*

En savoir plus :

- o <http://www.unml.info/assets/files/actualites/representation-du-reseau/2014/accordsigneetat-prismemploi-unmljuin2014.pdf>

EMPLOI :

- La région renforce les emplois d'avenir

Le marché de l'emploi commence à donner des signes positifs en Pays de la Loire, en particulier dans le secteur industriel. Ainsi, au mois de mai 2014, les Pays de la Loire figurent au troisième rang national des régions pour la création d'emplois industriels. La politique volontariste de la région n'y est pas étrangère. Les emplois d'avenir, en particulier, ont été renforcés : la région complète l'aide de l'Etat pour porter la prise en charge des emplois d'avenir à 50 % du Smic (35 % État, 15 % Région) pour les PME industrielles recrutant sur des filières en tension (la mécanique-matériaux ou l'agroalimentaire, ...) ; elle a également engagé 253 800 euros pour aider les Opca qui interviennent dans la formation des emplois d'avenir créés dans les petites associations ; enfin, en tant qu'employeur, la région s'est elle-même engagée à créer 200 emplois d'avenir. En 2012-2013, 3 327 emplois d'avenir ont été créés en Pays de la Loire, et l'objectif est de 1 707 nouveaux contrats sur le premier semestre 2014. *LA LETTRE DE LA COMMISSION PERMANENTE, 06/06/2014*

- Le gouvernement débloque 70 millions d'euros en 2014 pour financer 45 000 emplois d'avenir supplémentaires

Le gouvernement a annoncé, le 3 juin 2014, le financement par l'État en 2014 de 45 000 emplois d'avenir en plus des 50 000 prévus par la loi de finances initiale, afin d'accompagner le déploiement du dispositif. Le gouvernement souhaite aussi financer 20 000 contrats aidés supplémentaires de type Contrat unique d'insertion (CUI), qui s'adressent en priorité aux chômeurs de longue durée et aux seniors. Cela porterait à 400 000 le nombre de contrats financés à la fin de l'année 2014. Le coût pour l'État de ces deux mesures est estimé à environ 140 millions d'euros pour l'année 2014. 70 millions d'euros seront consacrés aux emplois d'avenir supplémentaires ; le coût de la mesure étant évalué à 500 millions d'euros d'ici 2017. *AEF, 481883 (4 juin 2014)*

FORMATION :

- **Le programme régional 2014-2015 de formation à destination des CFA**
La région des Pays de la Loire propose chaque année, en partenariat avec le rectorat de l'Académie de Nantes, un programme de formation à destination des personnels des Centres de formation d'apprentis (CFA). Y sont associés : l'Agefiph, s'agissant des actions sur le handicap, et la Caisse d'assurance retraite et de la santé au travail (Carsat) pour ce qui concerne les questions d'hygiène et de sécurité au travail. Le programme 2014-2015 est financé à hauteur de 150 000 € par la région, et met l'accent sur la mutualisation des pratiques et la dématérialisation des outils entre les acteurs de la formation. L'objectif est de faciliter et d'accélérer les échanges de données, et de piloter les politiques de formation des personnels des CFA. Ainsi, depuis un an, une application web dédiée permet d'accéder à l'ensemble des étapes : l'inscription aux actions de formation, la convocation du stagiaire, la délivrance d'une attestation de présence, la traçabilité des demandes en conservant l'historique, ... une initiative pionnière en France. En 2013-2014, 650 inscriptions avaient été effectuées, preuve du succès grandissant de ce programme de formation auprès des directeurs de CFA et de leurs équipes pédagogiques. *LA LETTRE DE LA COMMISSION PERMANENTE, 06/06/2014*
- **Les formations aux professions de la santé et du social dans les Pays de la Loire en 2010**
Cette publication recense les organismes de formation aux professions de la santé et du social existant en 2010 dans la région. Elle comptabilise également les étudiants ou élèves en formation, étudie leur mode de prise en charge financière, et établit les statistiques de la sélection à l'entrée et des diplômes délivrés en 2010. Ces données sont le résultat d'une enquête réalisée par la Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques (DREES), en collaboration avec la Direction régionale de la jeunesse, des sports et de la cohésion sociale (DRJSCS) des Pays de la Loire, afin de mettre à jour le Fichier d'identification national des établissements sanitaires et sociaux (répertoire Finess).

En savoir plus :

- o http://www.cdr-copdl.fr/doc_num.php?explnum_id=22610

EMPLOI-FORMATION :

- **Apprentis dans les Pays de la Loire : du premier pas dans l'autonomie à l'insertion professionnelle**
Avec environ 29 000 apprentis en 2012, soit une légère baisse depuis 2009, les Pays de la Loire constituent une des places fortes de l'apprentissage en France. L'apprentissage attire principalement des hommes préparant des diplômes de niveaux CAP ou baccalauréat professionnel. Le profil évolue toutefois : augmentation des diplômes du supérieur, nouvelle attractivité des spécialités de la production pour les filles. Bâtiment, restauration et commerce restent les domaines qui rassemblent le plus d'effectifs. Les apprentis, qui naviguent entre leur domicile, le centre de formation d'apprentis et l'entreprise, ont besoin d'hébergement et de moyens de transport que les politiques publiques peuvent faciliter. L'enjeu est multiple et repose non seulement sur les formations et leur adaptation aux demandes des apprentis et des entreprises, mais aussi sur l'insertion future sur le marché du travail. Dans la région, sept apprentis sur dix sont en emploi dans les sept mois qui suivent leur formation. *ÉTUDE INSEE > 137 (juin 2014) . - 4 p.*

En savoir plus :

- o http://www.cdr-copdl.fr/doc_num.php?explnum_id=22722

- **L'apprentissage des jeunes en situation de handicap gagne du terrain en Vendée**
Au travers d'une exposition de photos, réalisée par trois jeunes en situation de handicap, Christian Verne, directeur du CFA de la Chambre de métiers (Esfora) et Marie-Laure Durand, référent handicap du CFA, défendent la voie de l'apprentissage pour les jeunes avec un handicap. Pour eux, l'emploi d'une personne en situation de handicap est profitable pour tous. Les formateurs développent leur adaptabilité, tandis que les jeunes accueillis osent s'investir dans des études plus longues. De plus, les contrats commencent dès 15 ans, mais il n'existe aucune limite d'âge, contrairement aux apprentis "valides". Et les résultats sont là : le taux de rupture des contrats est moins important que pour les autres apprentis, et le taux de réussite, lui, avoisine les 70 %. Un travail de longue haleine est nécessaire pour convaincre les entreprises et les familles de ces bénéficiaires. En Vendée, beaucoup d'entreprises sont de taille familiale, et n'ont par conséquent pas d'obligation d'embauche de handicapés. Et les familles sont mal informées car les collègues connaissent mal ou dénigrent l'apprentissage. Mais, résultat de ce travail de prise de conscience, les chiffres sont encourageants : si la Vendée a longtemps compté moins d'apprentis en situation de handicap que ses voisins, depuis 2009, le nombre de contrats a triplé. *Ouest-France, 10/06/2014*

MARCHE DU TRAVAIL :

- **Nouvelle dégradation de la situation du marché du travail en mai 2014**
Après une hausse de 0,4 % du nombre d'inscrits en catégorie A en avril 2014, les Pays de la Loire affichent, en mai, une nouvelle dégradation de la situation du marché du travail. Ainsi, à fin mai 2014, Pôle emploi compte 168 397 personnes inscrites en catégorie A, soit une augmentation de 1,2 % par rapport à fin avril 2014. Cette augmentation est supérieure à la moyenne nationale (+ 0,7 % par rapport à fin avril 2014). La hausse de la demande d'emploi est plus forte chez les hommes (+ 1,4 %) que chez les femmes (+ 1 %). Les demandeurs d'emploi de moins de 25 ans voient leur nombre progresser (+ 1,2 %), tout comme les demandeurs d'emploi de 50 ans et plus (+ 0,9 %). Tous les départements de la région connaissent une progression de leur demande d'emploi, excepté le Maine et Loire qui enregistre une légère diminution (- 0,1 %). La Sarthe (+ 2,1 %) et la Loire Atlantique (+ 1,9 %) affichent les plus fortes progressions mensuelles. Sur un an, le nombre de demandeurs d'emploi de catégorie A enregistre une augmentation (+ 4,8 %) supérieure à la moyenne nationale (+ 4,1 %). Toutes catégories confondues, 285 241 personnes sont

inscrites à Pôle emploi Pays de la Loire. Ce chiffre est en hausse sur le mois de mai 2014 (+ 0,4 %), mais l'évolution est moins marquée qu'au niveau national (+ 0,7 %). *LE MARCHÉ DU TRAVAIL PUBLICATION > s.n. (juin 2014) . - 22 p.*

En savoir plus :

- o http://www.cdr-copdl.fr/doc_num.php?explnum_id=22740

- **Hausse de 5,8 % du nombre de demandeurs d'emploi toutes catégories confondues sur un an**

En avril 2014, on compte 276 030 demandeurs d'emploi dans les Pays de la Loire, soit 5,8 % de plus qu'en avril 2013. Le nombre de demandeurs d'emploi de catégorie A de moins de 25 ans diminue de - 2,3 % par rapport à avril 2013, mais le nombre de demandeurs d'emploi de catégorie C est toujours en forte progression (+ 10,8 %). Le nombre d'offres d'emploi augmente globalement (+ 5,4 %, tous secteurs confondus). Par contre, le BTP enregistre une forte baisse (- 35,6 %). *LE MARCHÉ DU TRAVAIL CHIFFRES CLÉS > s.n. (juin 2014) . - 1 p.*

En savoir plus :

- o http://www.cdr-copdl.fr/doc_num.php?explnum_id=22615

ENVIRONNEMENT ECONOMIQUE :

- **Bilan chiffré de l'économie vendéenne**

La Vendée bénéficie d'une population croissante et relativement bien répartie sur son territoire. Entre 1999 et 2011, le nombre d'habitants a augmenté de 1,5 % par an, une tendance qui devrait continuer puisque le département prévoit un accroissement de 32 % de sa population entre 2011 et 2040. Pour accompagner cette croissance, le tissu économique se développe, avec un nombre de créations et de reprises d'entreprises constamment supérieur au nombre de radiations depuis 1999. Il s'agit à 89,6 % d'établissements de moins de 10 salariés. En 2012, la Vendée représente 17 % des emplois en Pays de la Loire, derrière le Maine-et-Loire (21 %) et la Loire-Atlantique (40 %). Les emplois sont majoritairement présents dans les services (40 %), mais le secteur industriel représente une part importante : 30 %, contre 23 % en Pays de Loire, et 17 % en France. Les secteurs d'activité qui emploient le plus en 2012 sont l'administration-éducation-autres services (22 957 emplois), les services aux entreprises (21 699 emplois) et le BTP (18 799 emplois). Fin 2013, le taux de chômage reste faible par rapport aux moyennes régionales et nationales (8,3 % pour la Vendée contre 8,6 % pour les Pays de la Loire et 9,8 % pour la France). Un zoom par grands secteurs (services, industrie, BTP, commerce, commerce de détail) montre la répartition des emplois salariés par taille d'entreprise, par secteur et par zone géographique. Le tourisme et l'activité maritime sont évalués avec quelques grands chiffres clés.

En savoir plus :

- o http://www.cdr-copdl.fr/doc_num.php?explnum_id=22634

- **La Vendée mise sur l'économie maritime pour se développer**

Le 4 juin 2014, aux Sables d'Olonne, s'est tenu le forum Vendée Avenir consacré à la nouvelle ambition maritime de la Vendée. Sur le plan mondial, l'économie maritime est le deuxième poste après l'agro-alimentaire et avant l'internet et les télécoms. Le département dispose de sérieux atouts dans le domaine : une pêche et une construction navale innovantes, un groupe international dans la plaisance, une diversité touristique. Atouts qu'il convient de mieux exploiter. Avec 750 marins, 278 navires et 150 pêcheurs à pied professionnels, la pêche apparaît comme un secteur de poids, qui résiste à la crise grâce à des initiatives innovantes ; le groupe Bénéteau prévoit de se développer vers de nouveaux produits et de nouveaux pays, et plaide pour cela un assouplissement de la réglementation ; les villes côtières planifient le développement de ports de plaisances, 100 places de bateaux permettant la création d'environ dix emplois ; le développement du tourisme, qui représente 36 000 emplois et environ trois milliards de chiffre d'affaires, passe par une meilleure communication envers les touristes potentiels. Enfin, il existe également de nouveaux potentiels de croissance, comme les énergies marines renouvelables (le département mise sur le parc d'éoliennes off-shore), les mines sous-marines, le dessalement de l'eau douce ou la production de nourriture par biomasse. *OUEST-FRANCE > s.n. (5 juin 2014)*

- **Bilan annuel de conjoncture de la Vendée**

Si la stabilisation des effets de la crise s'est petit à petit fait ressentir au cours de l'année 2013, l'activité économique vendéenne a dû faire face à une détérioration constante du marché de l'emploi et à une accentuation du chômage. Ainsi, 3 776 entreprises ont été créées dans le département, dont 2 023 hors auto-entrepreneurs (contre 1 737 en 2012). Par rapport à 2012, la progression du nombre de créations d'entreprises hors auto-entrepreneurs atteint ainsi 16,5 % (contre + 8,9 % dans les Pays de la Loire et + 9,7 % en moyenne en France) alors que parallèlement, les créations d'auto-entreprises enregistrent un net fléchissement (- 20,3 %). Au total, ce fléchissement influe sur le nombre total de créations (- 4,1 % par rapport à 2012). Par ailleurs, les défaillances d'entreprises ont progressé de 12,7 % (concentration au 1er et au 2e trimestre 2013). En outre, l'emploi salarié s'érode légèrement en 2013 (- 0,1 %), mais moins qu'en région (- 0,3 %). La progression dans les services (+ 1,6 %) ne parvient pas à juguler les destructions d'emplois des secteurs de l'industrie et de la construction (respectivement - 1,4 % et - 2,1 %). L'intérim, qui rebondit de 10,9 % sur un an, contribue au maintien de l'emploi. Quant au taux de chômage, il évolue faiblement en 2013 (+ 0,2 %) et s'élève à 8,3 %. De fait, le nombre de demandeurs d'emploi est en hausse de 8,9 %. Les demandeurs d'emploi de longue durée et de 50 ans et plus enregistrent une forte progression (respectivement + 18,9 % et + 12,7 %). L'impact de la conjoncture économique sur l'activité des entreprises, la construction, la consommation des ménages et le tourisme est analysé. Des indicateurs synthétisent cette analyse. *L'INDICATEUR 85 : TABLEAU DE BORD ECONOMIQUE TRIMESTRIEL DE LA VENDÉE > HS (01/05/2014) . - 12 p.*

En savoir plus :

- http://www.cdr-copdl.fr/doc_num.php?explnum_id=22600
- <http://www.vendee-expansion.fr/publications/documents/indicateur85/indicateur85-HS2.pdf>

- **Perspectives favorables dans l'industrie, marché du travail moins bien orienté début 2014**

Dans un contexte d'activité soutenue dans l'industrie agroalimentaire et de demande atone dans le bâtiment, le 1er trimestre 2014 est marqué par une hausse des créations d'entreprises artisanales (+ 4 % par rapport au 1er trimestre 2013) et du nombre d'entreprises inscrites au registre du commerce et des sociétés (+ 15 %). Au 4e trimestre 2013, le nombre de salariés du secteur marchand progresse légèrement (+ 0,3 % contre + 0,1 % en moyenne en France). Entre janvier et février 2014, le nombre d'intérimaires baisse de façon moins marquée qu'en moyenne nationale (- 0,1 % contre - 0,7 %). Les besoins de main-d'œuvre sont moins élevés au 1er trimestre 2014, par rapport au trimestre précédent (- 3,8 %) et c'est particulièrement vrai pour les contrats de moins de 6 mois (- 11 %). En mars 2014, le nombre de demandeurs d'emploi de catégorie A progresse de 0,5 %, comme le nombre de demandeurs d'emploi de catégories B et C. Sur un an, la hausse du nombre de demandeurs d'emploi de plus d'un an augmente de 15 %, tandis que le chômage des jeunes diminue (- 0,5 %) et que le nombre de demandeurs d'emploi âgés de 50 ans et plus augmente, lui de 13,4 %. Le taux de chômage atteint 8,6 % au 4e trimestre 2013 (- 0,1 % par rapport au trimestre précédent). Au 4e trimestre 2013, les bénéficiaires du RSA sont plus nombreux de 7,8 % qu'un an auparavant, même si la proportion de foyers bénéficiaires reste inférieure à la moyenne régionale (5,8 % contre 7,6 % au niveau national). Le zoom sur l'emploi des cadres fait apparaître une année en repli en 2013 (baisse de 20 % du nombre de postes pourvus de cadres dans la région entre 2012 et 2013) mais des prévisions plus optimistes pour 2014 (entre 5 330 et 6 110 recrutements prévus), soit une hausse pouvant atteindre jusqu'à 10 % (contre + 5 % au niveau national). 48 % des recrutements externes des cadres en 2014 concerneront les jeunes (contre 46 % en 2013). Les commerciaux et les informaticiens devraient être les fonctions les plus prisées. *OBSERVATOIRE DE CONJONCTURE N°58 (avril 2014)*. - 9 p.

En savoir plus :

- http://www.cdr-copdl.fr/doc_num.php?explnum_id=22598
- http://ores.paysdelaloire.fr/uploads/HTML/note_conj/Note_conjoncture_avril_2014.pdf

- **Perspectives d'activité favorables dans l'industrie, maintien de la consommation**

En avril 2014, la production industrielle est stable et les prévisions de production à court terme sont mieux orientées. Parallèlement, dans les services marchands, l'activité progresse légèrement. Sur les quatre premiers mois de l'année, le nombre de créations d'entreprises artisanales est stable par rapport à la même période en 2013. Le nombre de créations d'entreprises inscrites au registre du commerce est, lui, supérieur de 18 % par rapport aux quatre premiers mois de l'année 2013. Parallèlement, le nombre d'intérimaires dans la région diminue, en mars 2014, de 3 % (- 3,8 % dans la construction). Les offres d'emploi collectées par Pôle emploi au cours des trois derniers mois est inférieur de 5,7 % à celui des trois mois précédents, mais le nombre d'offres d'emplois durables reste stable. En avril 2014, le nombre de demandeurs d'emploi de catégorie A augmente de 0,4 %, tandis que le nombre de demandeurs d'emploi de catégorie B et C augmente, lui, de 3 %. Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits depuis plus d'un an est supérieur de 15 % à celui d'avril 2013. Les demandeurs d'emploi de 50 ans et plus suivent la même tendance (+ 12,9 % sur un an). Parallèlement, le nombre de demandeurs d'emploi de moins de 25 ans baisse de 2,3 % par rapport à avril 2013. *OBSERVATOIRE DE CONJONCTURE N°59 (mai 2014)*. - 9 p.

En savoir plus :

- http://www.cdr-copdl.fr/doc_num.php?explnum_id=22604
- http://ores.paysdelaloire.fr/uploads/HTML/note_conj/Note_conjoncture_mai_2014.pdf

SANTE :

- **La couverture complémentaire santé des jeunes en France et dans les Pays de la Loire**

En septembre 2011, le Conseil régional des Pays de la Loire a mis en place, dans le cadre du "pack 15-30", le "pass complémentaire santé" destiné aux jeunes ligériens de 15 à 30 ans visant à leur permettre de bénéficier d'une aide financière (jusqu'à 100 euros) pour la première souscription à un contrat de complémentaire santé. Pour évaluer ce dispositif, le Conseil régional a confié, en 2013, à l'Observatoire régional de santé (ORS), la mise en œuvre d'une enquête auprès de 5 600 jeunes ayant bénéficié de ce dispositif sur la période 2011-2012 et la réalisation d'une étude plus générale auprès des jeunes en France et dans la région sur leur niveau de couverture en complémentaire santé. Il apparaît ainsi que 9 à 12 % des jeunes de 20 à 29 ans ne sont pas protégés par une complémentaire santé (ou par la Couverture maladie universelle complémentaire -CMU C-) en France. Ce chiffre est en diminution depuis les années 1980 où il atteignait 30 %. Les jeunes chômeurs et les inactifs (hors étudiants) sont les plus concernés (20 à 25 % des chômeurs contre 6 à 11 % des étudiants et 8 à 10 % des actifs). Dans les Pays de la Loire, selon l'enquête "Baromètre santé jeunes" réalisée en 2010, 14 % des Ligériens âgés de 20 à 25 ans ne bénéficient pas de complémentaire santé (contre 20 % en moyenne nationale).

En savoir plus :

- http://www.cdr-copdl.fr/doc_num.php?explnum_id=22623
- http://www.santepaysdelaloire.com/fileadmin/documents/ORS/ORS_pdf/santejeunes/2013_couverture_compl_ementaire-sante-jeunes.pdf



- [La Gendarmerie Nationale: mise à jour de la procédure de recrutement](#)



La Gendarmerie Nationale a réactualisé sa procédure de recrutement. Depuis le 02 Juin 2014, les candidats devront désormais déposer leur dossier à partir du site internet: www.lagendarmerierecrute.fr

En cas d'impossibilité, les candidats conservent toutefois la possibilité de s'inscrire par dépôt d'un dossier papier.

Par ailleurs, une nouvelle procédure de recueil des candidatures et d'information des candidats est mise en œuvre pour le recrutement des volontaires. A la suite du dépôt de candidature, le candidat sera convoqué par un référent recrutement gendarmerie à une session d'information et d'entretien.

Elle se déroulera en 2 étapes :

- une phase d'information articulée autour d'une projection DVD et un libre-échange entre le référent recrutement et les candidats
- un entretien individuel avec le référent recrutement. Après cette étape, le candidat sera convoqué au centre de sélection pour les épreuves de sélection (test psychotechnique...) qui sont maintenues et demeurent inchangées. Par ailleurs, la lettre de motivation est désormais réalisée lors du passage au centre de sélection

NB: L'inscription en ligne devient également une règle de dépôt de candidature pour le recrutement de sous-officier issus du corps technique et administratif de la gendarmerie nationale (CSTAGN) depuis le 02 Juin 2014.

Jeunes Destination Entreprise, 12/06/2014

INFOS ENTREPRISES (source : CCI Vendée)



CHALLANS

En forme, Espace Technologies anticipe la crise. Avec une croissance de 10% l'an passé, l'entreprise informatique, dirigée par Yann Belz, se porte bien. Elle a décidé d'anticiper la reprise économique en aidant les jeunes entreprises et les sociétés en difficulté, avec la location de matériel informatique. Espace Technologies emploie 48 salariés et réalise un CA de 6 ME. (*Ouest France Edition La Roche-sur-Yon 17/06/14 p.17*)

CBM Design. Une griffe Made in Vendée. Liquidée mi-2013, le fabricant de meubles CBM (Cintrage Bois Massif) renaît sous l'association du responsable de production, François Geay, et de Philippe Bernardoni (ex dirigeant d'entreprise). Ils ont repris 4 salariés ainsi que le parc machines. Toujours située sur le secteur du bois et de ses dérivés composites, CBM Design vient de lancer "Home", sa propre marque. Un showroom a ouvert en début d'année à Challans où sont aussi exposés les produits d'autres fabricants qui complètent la gamme (luminaires, tapis ...). Les dirigeants de CBM Design espèrent atteindre 2,4 ME de CA en 2016. (*Journal des Entreprises (Le) - Vendée n°324, 06/2014 p.28*)

OLONNE-SUR-MER

Les caméras vendéennes au cœur du Mondial. Seul prestataire français pour les retransmissions, l'entreprise AMP Visual TV est présent à Sao Paulo pour la Coupe du Monde qui s'ouvre aujourd'hui, avec 70 personnes et 50 caméras. Pour cet évènement, les salariés ont reçu une formation de 3 jours en Allemagne. Après Sotchi, l'enjeu est de taille. (*BOQUIN Virginie, Ouest France Edition La Roche-sur-Yon 12/06/14 p.8*)

SAINT-JEAN-DE-MONTS

La Mie Câline se développe hors des centres-villes. L'enseigne, qui associe la vente de pains et viennoiseries à une offre de restauration rapide, s'étend dorénavant dans les périphéries commerciales, les autoroutes et les gares. Six unités ont vu le jour et trois d'entre elles disposent d'un drive. Le modèle économique de ce format de périphérie : 600 clients par jour, un taux de récupération de 2 à 5% et un panier moyen supérieur au centre-ville. (*BINET Hélène, Hôtellerie Restauration (L') n°3399, 19/06/14 p.8*)

La Mie Câline. L'enseigne exporte son savoir-faire. La Mie Câline accompagne les industriels étrangers voulant créer une franchise de boulangerie et restauration rapide. Un premier projet a débuté à l'île Maurice. (*Journal des Entreprises (Le) - Loire-Atlantique Vendée n°324, 06/2014 p.29*)

SAINT-HILAIRE-DE-RIEZ

Bénéteau se renforce aux Etats-Unis en rachetant les bateaux de ... James Bond. Le leader mondial de la plaisance vient de racheter le constructeur américain de hors-bord Rec Boat Holdings, qui réalise 150 millions de dollars de chiffre d'affaires (475 salariés). Cette acquisition ouvre toutes grandes les portes du marché motonautique des moins de 12 mètres à Bénéteau, un segment qui représente à lui seul près de 40 % du marché du bateau à moteur aux États-Unis. (*Echos (Les) 25/06/14 Voir aussi Le Marin 27/06/14 p.16*)

INFOS TERRITOIRE (source : CCI Vendée)



COMMUNICATION/INFORMATION/TIC

Les acteurs du numérique fourmillent de projets. Au pôle numérique, bd Louis Blanc à la Roche sur Yon, les entreprises cherchent à développer des partenariats. Les dirigeants des sociétés Ozérim et Ecopresto, récemment installées au pôle numérique, se sont associés le temps d'un petit-déjeuner. Sous l'impulsion de Vincent Bénatier, directeur de SP2 (en cours d'installation au pôle numérique), un projet d'association vise à fédérer tous les acteurs du numérique de Vendée. (*GAUTIER Jean-Philippe, Ouest France Edition La Roche-sur-Yon 25/06/14 p.10 voir aussi Le Journal du Pays Yonnais 26/06/14 p.13*)

Le vent du numérique souffle sur la Vendée. L'Académie digitale initiée, entre autres, par Hervé Pillaud et Emmanuel Chopot de Vendée Réseaux Sociaux, veut dynamiser le département par la voie numérique. 80 personnes participeront jeudi 27 juin au premier séminaire de l'Académie. "L'objectif est de promouvoir la communication digitale auprès des professionnels". (*BOQUIN Virginie, Ouest France Edition La Roche-sur-Yon 18/06/14 p.8 Voir aussi Les Sables Vendée Journal 19/06/14 p.14*)

ENVIRONNEMENT/DEVELOPPEMENT DURABLE

Le gaz du bocage ébauche l'autonomie énergétique. L'usine de méthanisation de Mortagne, inaugurée vendredi, amorce une transition dans le monde agricole. Un pas important pour la Vendée qui souhaite augmenter son autonomie énergétique grâce au gaz vert. A l'horizon 2024, il parie sur une production locale de 50%, créée par l'éolien offshore et le biogaz. (*PIVA Lionel, Ouest France Edition La Roche-sur-Yon 21/06/14 p.8*)

Un plan d'actions pour relever le défi énergétique. "Vendée énergies nouvelles" sera soumis au vote des conseillers généraux, le 27 juin. Il s'agit d'un plan d'investissements de 4 ME qui compte sur la mobilisation intercommunale. Parmi les projets, figurent la signature d'une convention avec GDF-Suez pour le lancement de "Terr'innove" et la mise en place de diagnostics énergétiques territoriaux. Egalement partenaire, la Poste va expérimenter auprès de 10 000 habitations, une nouvelle mission : proposer aux particuliers de réaliser un prédiagnostic énergétique gratuit. Le Département participe également à l'opération Smart Grid Vendée, qui va se dérouler sur 5 ans. (*TISSOT Loïc, Ouest France Edition La Roche-sur-Yon 20/06/14 p.9*)

GESTION/FINANCES

"Créer du lien entre chefs d'entreprises". "Réseauter", c'est le mot d'ordre pour développer son business. Le groupe BNI (Business Network International) Pentagone a fêté sa première année d'existence jeudi 19 juin aux anciennes écuries des Oudairies à La Roche-sur-Yon. 170 chefs d'entreprises étaient présents. Trois questions à Marie de Montgolfier, responsable du groupe BNI Pentagone. (*Journal du Pays Yonnais (Le) 26/06/14 p.14*)

Le pied de nez des patrons vendéens à la morosité. En Vendée, 150 dirigeants d'entreprises employant de 2 à 3 500 salariés se fédèrent dans une course de mobylettes : "le Grand prix de la meule bleue", le 27 septembre, entre la Roche sur Yon et la Rabatelière. Ce rallye aussi inédit que loufoque, parrainé par Jean-René Bernaudeau, a pour objectif de "se rassembler" autour d'un défi "créatif et inventif". www.gp-meule-bleue.fr (*BOUDARD Jean-Marcel, Ouest France Edition La Roche-sur-Yon 20/06/14 p.7*)

Un fonds spécialement dédié au littoral. C'est unique en France. Le Crédit Maritime compte réunir neuf millions d'euros en trois ans pour développer des activités liées à la mer : tourisme et immobilier d'entreprise, énergies renouvelables et pêche professionnelle. Ce fonds d'investissements privé de capital-risque baptisé "Litto Invest", compte plusieurs partenaires : la Région des Pays de la Loire, EDF Energies nouvelles, la Banque Populaire, mais également les pêcheurs de l'organisation professionnelle de Vendée. (*BALLU Thierry, Ouest France Edition La Roche-sur-Yon 20/06/14 p.7*)

PECHE/AGRICULTURE

Pavillon France rénove ses navires. La marque collective Pavillon France, lancée depuis bientôt trois ans et dont l'objectif est la promotion des produits de la pêche 100% français, développe un plan de modernisation de 160 bateaux de pêche vendéens. Ces investissements permettent d'améliorer la chaîne de traitement du poisson à bord, pour une

pêche responsable et des produits français de qualité. En Vendée, 160 bateaux sont adhérents à l'association "France filière pêche", soit plus de 90% de la flotte. Au port des Sables, ils sont une cinquantaine, et ont ainsi bénéficié d'une aide de 500 000 euros. (GUYOMARD Patrick, *Ouest France Edition La Roche-sur-Yon* 28/06/14 p.9 voir aussi *Sables Vendée Journal* 03/07/14)

Les pêcheurs en mode électrique et hydrogène. Ligériens et Normands planchent sur un projet de bateau de pêche équipé de piles à combustibles. Baptisé FilHyPyne, le projet, présenté hier à Nantes, est mené par un consortium composé de la DCNS, du comité régional des pêches, du bureau d'architecte Mauric, de la mission hydrogène des Pays de la Loire, du Ricep et de l'Ecole nationale supérieure maritime. (*Ouest France Edition La Roche-sur-Yon* 02/07/14)

Un débouché à long terme pour le merlu islais. En dépit d'un récent problème de capture avec des filets souillés par le "liga", le merlu de l'île d'Yeu a un réel potentiel commercial. En plus des ventes directes à des consommateurs, les Islais ont trouvé un débouché vers un public plus populaire grâce au chef de produits de la franchise Flunch. La chaîne de restaurant est intéressée à construire un partenariat sur le long terme. (*Courrier Vendéen (Le)* 26/06/14 p.9)

Des produits de Vendée récompensés. Organisés par l'AIPPV, Association interconsulaire pour la promotion des produits de Vendée, les concours Produits de Vendée et Cuisine de Vendée ont pour but de mettre en valeur le savoir-faire vendéen. Les 46 artisans des métiers de bouche lauréats ont été félicités, mardi soir, par les présidents de la CCI, de la CMA et de la Chambre d'agriculture de Vendée. (*Ouest France Edition La Roche-sur-Yon* 27/06/14 p.10)

Du blé au pain, le commerce équitable s'implante. Jeudi, à Luçon, se tenait la réunion des céréaliers de la Cavac. La coopérative a dressé le bilan de la première année de la filière agri-éthique France. La démarche repose sur trois piliers : économie, social et environnement. Avec un prix raisonnable calculé en fonction des coûts réels, la charte est aussi celle de la proximité. Depuis son lancement, la démarche partie de l'Ouest s'étend en France, dans 23 départements et 140 villes, plus de 500 agriculteurs, 10 minoteries et 250 boulangeries artisanales. En Vendée, 47 boulangeries se sont engagées. (*Ouest France Edition La Roche-sur-Yon* 14/06/14 p.16)

TRAVAIL/EMPLOI/FORMATION

Apprentissage : le pari tenu de la région. Ce mode de formation est particulièrement développé dans l'académie. Le dynamisme de la région aidant, un grand nombre de jeunes parvient assez vite à trouver un emploi. C'est ce que révèle la Géographie de l'école 2014, une étude éditée par le Ministère de l'Education. <http://www.education.gouv.fr/cid56332/geographie-de-l-ecole.html> (SIMON Philippe, *Ouest France Edition La Roche-sur-Yon* 01/07/14 p.6)

Un plan pour loger les apprentis à la campagne. Offrir un hébergement à des jeunes, à proximité de leur lieu d'apprentissage. C'est l'objectif de l'action "Un toit pour ton projet", portée par l'association Un temps pour toi, présidée par Yannick Perrault, en partenariat avec la fédération départementale des MFR de Vendée. (LAMBLE Kevin, *Ouest France Edition La Roche-sur-Yon* 25/06/14 p.8)

Le temps partagé pour sortir du chômage. CTP Vendée fait la promotion du travail de temps partagé. L'association, créée il y a 18 mois par deux cadres au chômage, porte ses fruits. Plus de la moitié des adhérents ont retrouvé du travail. CTP Vendée, pourquoi ? comment ? www.ctpvendee.fr (*Ouest France Edition La Roche-sur-Yon* 19/06/14 p.9 Voir aussi *Le Journal du Pays Yonnais* 19/06/14 p.7)

COMMERCE/SERVICE/ARTISANAT

La poissonnerie islaise on line. Lancée officiellement le 20 mai, la poissonnerie "online" de trois jeunes islais est en train de confirmer les espoirs de ses créateurs. Portés par quelques années d'expérience et la forte tradition de générations d'Hennequin, Caroline, Maxime et Benjamin proposent un drive au forum d'Orvault (44) des livraisons partout en France. Deux nouvelles formes de commercialisation au service du poisson frais vendéen. www.o-poisson.fr (*Courrier Vendéen (Le)* 26/06/14 p.8)

TRANSPORT/LOGISTIQUE

La régie évalue la capacité de sa flotte. 420 000 passagers et 14 000 tonnes de marchandises ont été transportés en 2013 par la Régie des passages d'eau. Acteur prépondérant du trafic passagers entre l'île d'Yeu et le continent, la compagnie réfléchit à son avenir. Elle a confié à deux bureaux d'études de plancher sur les perspectives de trafic à l'horizon 2020-2030. (LE PROVOST Jean-Marie, *Marin (Le)* n°HS *Navires a passagers 2014*, 27/06/14 p.16)

INDUSTRIE/INNOVATION

Le solaire, filière en souffrance, veut rebondir. Manque de visibilité, image à redorer ... Atlasun, réseau d'entreprises des Pays de la Loire créé il y a deux ans, entend changer la donne en pariant sur le bon exemple et l'innovation. On compte un peu de plus 36 500 installations photovoltaïques dans la région pour une capacité potentielle maximale de 300 mégawatts. (BALLU Thierry, *Ouest France Edition La Roche-sur-Yon* 04/07/14 p.6)