

Les chiffres clés



	Au 30/06/13	Au 30/06/14	Evol°
DEFM catégorie A – 25 ans (Pôle emploi)	1 206	1 248	↗ 3%
JDI (MLVA)	1 586	1 683	↗ 6%

## Dans les Pays de la Loire, 74 % des apprentis sont en emploi dans les sept mois qui suivent leur formation

Une étude de l'Insee de juin 2014 montre qu'avec environ 29 000 apprentis en 2012, soit une légère baisse depuis 2009, les Pays de la Loire constituent une des places fortes de l'apprentissage en France.



Dans la région, 4,6 % des jeunes âgés de 15 à 29 ans se forment par apprentissage, soit 1,3 point de plus qu'en France métropolitaine en 2010. Les jeunes apprentis avec leur statut salarié représentent 1,8 % de la population active de la région.

L'attractivité de l'apprentissage pour les jeunes femmes est un sujet important de parité dans l'éducation. Elles représentent 28 % des jeunes en apprentissage et ce chiffre est stable depuis 2006. Elles sélectionnent davantage les spécialités des services, du commerce et de la vente, de l'hôtellerie et de la coiffure.

Le profil évolue toutefois : augmentation des diplômes du supérieur, nouvelle attractivité des spécialités de la production pour les filles. Bâtiment, restauration et commerce restent les domaines qui rassemblent le plus d'effectifs.

### **Formations, hébergements et transports doivent répondre aux demandes des jeunes**

Les apprentis, qui naviguent entre leur domicile, le centre de formation d'apprentis et l'entreprise, ont besoin d'hébergement et de moyens de transport que les politiques publiques peuvent faciliter.

L'enjeu est multiple et repose non seulement sur les formations et leur adaptation aux demandes des apprentis et des entreprises, mais aussi sur l'insertion future sur le marché du travail. En 2012, le taux d'emploi est en légère progression, dans l'Académie de Nantes, 74 % des apprentis sortants sont en emploi dans les sept mois qui suivent leur formation, contre 65 % au niveau national.

À la rentrée 2014, 42 nouvelles formations par l'apprentissage vont être ouvertes.

En savoir plus

- [Consulter l'étude de l'Insee Pays de la Loire Apprentis des Pays de la Loire : du premier pas dans l'autonomie à l'insertion professionnelle](#)
- [L'apprentissage en Pays de la Loire 2013-2014](#)

Carif-Oref des Pays de la Loire - 22 juillet 2014

## MISSION LOCALE :

### - [L'accès à l'emploi des jeunes suivis par les Missions locales se dégrade en 2012 et 2013](#)

En 2013, 534 000 jeunes de 16 à 25 ans ont été accueillis pour la première fois dans le réseau des Missions locales, soit une augmentation de 5 % par rapport à 2012 et de 10 % par rapport à 2011. Depuis 2011, le nombre de jeunes en contact avec le réseau a augmenté dans les mêmes proportions et a atteint en 2013 un niveau historique : 1 446 000, dont 1 224 000 reçus en entretien individuel par un conseiller. L'activité globale s'est logiquement accrue avec un peu moins de 4,5 millions d'entretiens individuels assurés par les conseillers des Missions locales. Les jeunes reçus en entretien individuel en 2013 ont signé 593 000 contrats de travail, chiffre stable par rapport à 2012 mais en baisse de 7 % par rapport à 2011. Cette baisse sensible recouvre une forte chute des contrats de travail "classiques" (100 000 de moins en deux ans), en partie compensée par un recours important aux emplois aidés (63 000 de plus en deux ans) qui limite l'impact de la crise économique pour les jeunes bénéficiaires. *DARES ANALYSES N° 048 (juin 2014)*

En savoir plus :

- o <http://travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/2014-048.pdf>

## EMPLOI :

### - [Guide pratique du travail saisonnier dans les hôtels, cafés, restaurants pour la saison été 2014](#)

Éditée par la Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (DIRECCTE) des Pays de la Loire, cette plaquette synthétise la réglementation applicable pour la saison d'été 2014 aux travailleurs saisonniers employés dans les Hôtels, cafés et restaurants (HCR). Les principes relatifs au calcul de la rémunération de ces salariés sont illustrés par des exemples de bulletins de salaire établis selon le statut du salarié. *DIRECCTE, juin 2014*

En savoir plus :

- o [http://www.pays-de-la-loire.direccte.gouv.fr/IMG/pdf/HCR\\_2014.pdf](http://www.pays-de-la-loire.direccte.gouv.fr/IMG/pdf/HCR_2014.pdf)

### - [Bilan d'étape de la convention tripartite État/Unédic/Pôle emploi 2012/2014](#)

Le bilan d'étape de la convention pluriannuelle 2012-2014 entre l'État, l'Unédic et Pôle emploi, signée le 11 janvier 2012, a été rendu public le 27 juin 2014.

Cette convention identifie trois priorités :

- o la personnalisation de l'offre de services destinée aux demandeurs d'emploi et aux entreprises ;
- o une proximité plus forte avec les territoires et une plus grande déconcentration ;
- o la poursuite de l'effort d'optimisation des moyens.

"La tendance actuelle montre les premiers effets de la transformation engagée par Pôle emploi depuis la signature de la convention tripartite en 2012 ainsi que la mise en place du plan stratégique Pôle emploi 2015. L'année 2013 s'est ainsi terminée par le constat d'avancées positives". De plus, "Pôle emploi doit continuer à se mobiliser sur ces transformations. 2014 devra ainsi être une année de consolidation et de finalisation du déploiement afin de répondre aux objectifs". *AEF N° 483320 (30 juin 2014)*

En savoir plus :

- o [http://www.cdr-copdl.fr/doc\\_num.php?explnum\\_id=22770](http://www.cdr-copdl.fr/doc_num.php?explnum_id=22770)

### - [Perspectives de métiers pour 2022](#)

Réalisé conjointement par France Stratégie (Commissariat général à la stratégie et à la prospective) et la Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (Dares), le rapport du groupe Prospective des métiers et qualifications sur la thématique des "métiers en 2022" a pour objet d'actualiser les projections macroéconomiques réalisées en 2012, en prenant en compte le retournement conjoncturel observé en 2011. Il présente trois scénarios, qui permettent d'apprécier les effets sur les perspectives d'emploi par métier de l'évolution macroéconomique et sectorielle, dans un contexte conjoncturel incertain. Selon le scénario envisagé, entre 735 000 et 830 000 postes par an seraient à pourvoir entre 2012 et 2022. Environ 80 % de ces postes correspondent à des départs en fin de carrière, les autres sont des créations nettes d'emploi. Cet exercice de prospective des métiers et qualifications met en évidence quelques tendances lourdes notamment marquées par la poursuite de la tertiarisation des emplois et une relative polarisation des emplois telle que la croissance de l'emploi qualifié et de l'emploi peu qualifié, au détriment des emplois moyennement qualifiés. *DARES, 01/07/2014*

En savoir plus :

- o <http://www.ladocumentationfrancaise.fr/var/storage/rapports-publics/144000378/0000.pdf>

## FORMATION :

### - [Le portail de gestion du compte personnel de formation devrait être prêt début novembre](#)

Jean-Marie Marx, président du groupe quadripartite sur la formation, a précisé à l'issue de la réunion du 16 juillet 2014 que "la mise en œuvre tout comme le développement du système d'information du Compte personnel de formation (CPF) avancent normalement. Le portail devrait être prêt dans la première quinzaine du mois de novembre 2014 et il sera accessible pour les bénéficiaires au 1er janvier 2015". Cette réunion a aussi permis de faire le point sur les sujets liés au compte personnel comme ceux relatifs à la qualité des formations ou des modalités de la transition entre le DIF et le CPF. Les travaux du groupe quadripartite vont continuer sous une forme qui reste à définir (sous sa forme actuelle ou groupe de travail dans le cadre du Cnefop). *AEF, 484422 (17 juillet 2014)*

- **Financement de la formation qualifiante régionale : Pôle emploi versera 6 millions d'euros à la Région en 2014**  
Via une convention pluriannuelle, Pôle emploi verse à la Région, depuis 2010, une subvention qui contribue à ses programmes d'actions collectives de formation qualifiante. En 2014, ce sont six millions d'euros qui seront versés, permettant de cofinancer la formation de 5 233 demandeurs d'emploi ligériens. Cette contribution sera répartie entre trois actions distinctes : trois millions d'euros vont permettre d'accroître le nombre de stagiaires formés dans le cadre de l'objectif "Je me qualifie" ; 1,5 million d'euros participera à la prise en charge des coûts pédagogiques des formations d'auxiliaires de puériculture, d'aides-soignants et d'ambulanciers afin d'assurer la gratuité des formations paramédicales de niveau V voulue par la Région ; enfin, 1,5 million d'euros contribuera au financement de la formation de plus de 1 500 Ligériens sur des métiers identifiés comme étant en tension, dans le cadre du Plan national de formation 100 000 demandeurs d'emploi. *LA LETTRE DE LA COMMISSION PERMANENTE, 11 juillet 2014*
- **La Région financera le développement de formations aux métiers en tension à hauteur de 3,5 millions d'euros en 2014**  
Le gouvernement a lancé en 2013 un plan national de formations prioritaires pour l'emploi, avec l'objectif de former 30000 demandeurs d'emploi sur des métiers dits en tension, c'est-à-dire des métiers qui peinent à recruter. Dans les Pays de la Loire, 1 400 demandeurs d'emploi sont entrés en formation en 2013. Selon Jean-Philippe Magnen, vice-président de la Région en charge des politiques de l'emploi, de la formation professionnelle et des métiers de demain, 3,5 millions d'euros seront financés par la Région en 2014 pour développer des formations préparant à des métiers en tension. 14 secteurs sont très demandeurs : Mécanique-métallurgie, Industrie, Hôtellerie-restauration, Installation-maintenance, Commerce, Transport-logistique, BTP, Santé-services à la personne, Sécurité-nettoyage. *PAYS DE LA LOIRE MAGAZINE N°56 (juillet-août 2014)*

#### INSERTION :

- **Un rapport préconise de renforcer la reconnaissance de l'expérience du service civique dans les parcours des jeunes**  
Créé par la loi du 10 mars 2010, le service civique est un dispositif permettant aux jeunes d'être volontaires pour une action collective dans des domaines tels que la solidarité, le sport, l'éducation, la culture, les loisirs, l'international... dans près de 4 000 organismes agréés, associations principalement, mais aussi collectivités territoriales, hôpitaux, préfectures.... En 2014, le nombre de jeunes en service civique passe de 32 000 (2013) à 35 000 (dont 23 000 nouveaux contrats, contre 20 000 en 2013), alors que le président de la République a annoncé, lors du lancement de l'initiative "la France s'engage" en juin 2014, un objectif de 100 000 jeunes accueillis en Service civique par an d'ici 2017. C'est dans ce contexte que François Chérèque, président de l'Agence du service civique, a été chargé de proposer des pistes pour arriver à cet objectif. Dans son rapport, il préconise notamment de renforcer la reconnaissance de l'expérience du service civique dans les parcours des jeunes et dans l'accès à de nouveaux droits, ainsi que de permettre aux jeunes d'avoir une année de césure dans leurs cursus de formation pour faire leur service civique. *MINISTÈRE DES DROITS DES FEMMES, DE LA VILLE, DE LA JEUNESSE ET DES SPORTS, 01/07/2014*
- **Pôle emploi et Face signent un accord pour permettre à 5 000 demandeurs d'emploi d'être en immersion professionnelle**  
Jean Bassères, directeur général de Pôle emploi, et Gérard Mestrallet, président de la Fondation agir contre l'exclusion (Face), ont signé un protocole d'accord national, le 10 juillet 2014, afin d'"agir en complémentarité en mobilisant leurs expertises et leur savoir-faire" pour "lutter contre les exclusions et le chômage de longue durée, faciliter l'accès à l'emploi des jeunes et des personnes présentant des difficultés sociales". Face s'engage ainsi à mobiliser ses 1 500 entreprises adhérentes pour permettre à 5 000 jeunes et demandeurs d'emploi de longue durée par an de bénéficier de périodes de mise en situation en milieu professionnel. *AEF, 484135 (15 juillet 2014)*

#### ENVIRONNEMENT ECONOMIQUE :

- **L'économie maritime en Vendée : perspectives et enjeux**  
La dimension maritime est présente dans une grande diversité d'activités en Vendée. Toutefois, la multiplicité de ces activités rend complexe la quantification de son poids économique. Une estimation des emplois liés directement ou indirectement à la mer montre que ce secteur occupe en Vendée près de 40 000 personnes (sur une population active de 392 000 personnes). L'économie maritime directe est une composante importante du département. L'industrie navale et nautique, la pêche, l'agroalimentaire et les activités portuaires contribuent pour plusieurs milliards d'euros à la richesse de la Vendée. De manière indirecte, le fait maritime vendéen (géographie, patrimoine naturel et culturel) favorise le développement touristique et l'afflux migratoire de populations nouvelles et, conséquemment, le maintien ou la création de services et d'emplois. L'étude analyse l'économie maritime vendéenne, ses enjeux et ses perspectives en distinguant : les activités liées aux ressources naturelles maritimes ; les industries et les services maritimes ; les services et le tourisme découlant de l'attractivité du littoral. Sont indiqués les chiffres-clés des différentes activités : le nombre d'établissements, le nombre d'emplois salariés, les volumes de production, le chiffre d'affaire généré... *Vendée expansion, 01/06/2014*

En savoir plus :

- o <http://www.vendee-expansion.fr/publications/documents/etudes-thematiques/economie-maritime-vendee-2014.pdf>

- **Rebond du nombre d'offres d'emploi enregistrées en Vendée au 1er trimestre 2014**

Tout comme en France, l'activité en termes de chiffre d'affaires ne progresse pas au 1er trimestre 2014 en Vendée. En revanche, le département enregistre une hausse de créations d'entreprises de 5 % entre les 1ers trimestres 2013 et 2014, hausse portée par les créations hors auto-entreprises (+ 10,6 %), ces dernières étant en léger recul (- 0,8 %). Le nombre de défaillances d'entreprises a reculé de 6,1 % sur le 1er trimestre 2014, mais le niveau reste élevé (170 défaillances). Par ailleurs, le département enregistre un redressement de l'emploi salarié dans les activités marchandes non agricoles (+ 0,5 % entre septembre et décembre 2013), essentiellement grâce au Commerce (+ 1,3 %) et aux Services (+ 1,3 %). Comparé à avril 2013, l'emploi intérimaire en avril 2014 augmente de 4,6 %, mais par rapport à janvier 2014, il recule de 6 %. En mai 2014, la Vendée enregistre une nouvelle hausse du nombre de demandeurs d'emploi de 0,5 % comparé au mois précédent. Depuis début 2014, ce nombre n'a cessé de progresser, excepté sur le mois de mars (- 0,2 %). Toutefois, en moyenne sur le 4e trimestre 2013, le taux de chômage en Vendée s'établit à 8,3 % de la population active contre 8,5 % sur le trimestre précédent. Ce chiffre est toujours nettement inférieur à celui de la France (9,8 %) mais désormais assez proche de celui de la Région (8,6 %). Enfin, après une année 2013 délicate, le département enregistre, sur les cinq premiers mois de 2014, 5,4 % d'offres d'emploi de plus qu'à la même période en 2013. Un chiffre bien supérieur aux moyennes régionale et nationale (respectivement + 0,4 % et + 0,5 %). *OESTV Observatoire économique social et territorial de Vendée, Point de conjoncture N°43, juillet 2014*

En savoir plus :

- o <http://observatoire-economique-vendee.fr/telechargement/conjoncture/point%20de%20conjoncture/OESTV%20-%20Point%20de%20conjoncture%2043%20-%20Juillet%202014.pdf>

**SITES WEB :**



- **Handi-numérique : un portail sur les métiers du numérique et à destination des personnes handicapées**

Quatorze grandes entreprises du numérique ont lancé le portail Handi-numérique dédié aux métiers et aux formations de ce secteur et à destination des personnes handicapées. Ces dernières y retrouvent des informations sur les métiers du secteur, les parcours de formation pour chacun d'eux ainsi que les opportunités d'emploi qui leur sont proposées à l'issue des différents cursus.

En savoir plus :

- o [www.handi-numerique.com](http://www.handi-numerique.com)

**INFOS ENTREPRISES** (source : CCI Vendée)



**CHALLANS**

**Vendée Loire Viandes : extension à Challans.** L'entreprise (80 salariés, 40 ME de CA en 2013) a investi 660 KE pour la réorganisation et l'extension d'un atelier de découpe et d'emballage de viande. (*Journal des Entreprises (Le) - Loire-Atlantique Vendée n°326, 07/2014 p.29*)

**Le groupe VTech prend une nouvelle dimension.** Après la gestion documentaire, l'informatique et la reproduction, la société challandaise mise sur l'impression 3D. Avec sa nouvelle marque, 3DTech, elle est aujourd'hui distributeur agréé de la société américaine 3D System. Ce projet représente un investissement de 500 000 euros. VTech, qui emploie aujourd'hui 30 personnes, est implantée à Challans, l'Île d'Yeu et aux Herbiers. (*Ouest France Edition La Roche-sur-Yon 10/07/14 p.15*)

**CHATEAU-D'OLONNE**

**Lancement de Registresecurite.com** Jérôme Périgord et Michel Puaud ont lancé leur site Registresecurite.com à destination des établissements recevant du public. Ils proposent une gestion dématérialisée du registre sécurité sur leur site qui recense ainsi toutes les interventions liées à la sécurité (incendie, alarme, électricité...). Ils ont fait une démonstration à la CCI de Nantes. (*Ouest France Edition La Roche-sur-Yon 25/07/14 p.9*)

**GIVRAND**

**Lauréat Sett d'Or : O'Hara offre un monde tout en couleurs.** Depuis des années, O'Hara est une marque qui s'est singularisée par sa capacité à innover. Dans ce contexte, le constructeur a décroché un SETT d'Or pour son bardage Village Poppy's : un bardage original qui lui permet d'offrir des façades dotées de couleurs éclatantes et résistantes aux aléas climatiques. (*PERRIN Denis, Newsletter Decisions HPA 24/06/14*)

## C.C. DE L'ILE DE NOIRMOUTIER

**Ile de projets : une vingtaine d'entrepreneurs réunis.** Des entrepreneurs ont répondu à l'invitation d'Ile de projet à la communauté de communes, pour échanger sur le thème : "comment se démarquer de la concurrence, comment renforcer le développement et améliorer la satisfaction de la clientèle". Pour les aider, trois intervenants professionnels (Réseau de développement et de l'innovation, Vendée Expansion et la Chambre de commerce et d'industrie), ont apporté leur expertise. ( *Ouest France Edition La Roche-sur-Yon 04/07/14 p.20* )

## NOIRMOUTIER-EN-L'ILE

**Océanile, le parc imaginé par un gamin de l'île.** Christian Bodin est à l'origine de plusieurs projets sur l'île. Il est à la tête de deux locomotives touristiques, de l'aquarium et du parc aquatique Océanile. Ce dernier, créé en 1994, emploie aujourd'hui 65 personnes et enregistre environ 85 000 entrées par an. Interview de Christian Bodin. ( *Ouest France Edition La Roche-sur-Yon 29/07/14 p.14* )

## OLONNE-SUR-MER

**Chantier J Composite : le J97E nouveau est arrivé.** Après avoir revu et modernisé le J122 avec sa version E, voici le J97E. Le chantier J Composites continue l'évolution de sa gamme "course-croisière". ( *Sables Vendée Journal (Les) 24/07/14 p.15* )

## SAINT-GILLES-CROIX-DE-VIE

**Les sardines ont eu du mal à trouver des ouvriers.** Pour la saison de la sardine, la conserverie Gendreau a eu des difficultés à recruter 100 saisonniers. Son Pdg, Philippe Gendreau, s'interroge sur la situation alors que le canton compte 3 000 demandeurs d'emploi. Entretien. ( *Ouest France Edition Les Sables 24/07/14 p.12* )

**Sephoria propose des maisons sur mesure.** Le constructeur Satov a créé une nouvelle filiale, Sephoria, destinée à répondre à la demande de plus en plus importante des primos-accédants. Cette filiale propose une collection de maisons économiques, fonctionnelles, modulables et évolutives, labellisées HQE. ( *Ouest France Edition Les Sables 05/07/14 p.21* )

## SAINT-JEAN-DE-MONTS

**"Nous continuons à recruter environ une trentaine de franchisés par an".** A la tête de 210 points de vente, La Mie Câline poursuit sa marche en avant en diversifiant prudemment ses zones d'implantation. David Giraudeau, son directeur général, dévoile ses projets pour la période à venir. Entretien. ( *Franchise Magazine n°243, 08/2014 p.16-17* )

## TALMONT-SAINT-HILAIRE

**Axeo Services : ouverture à Talmont.** Prestataire de services aux particuliers, la franchise Axeo (160 agences et 3 000 salariés en France) vient d'ouvrir une agence à Talmont Saint Hilaire. Elle y prévoit l'embauche de 10 salariés en 2014. ( *Journal des Entreprises (Le) - Loire-Atlantique Vendée n°326, 07/2014 p.31* )

## NORD OUEST VENDEE

**Evolution du commerce à l'horizon 2020 : peu de manques, donc peu de marges de croissance.** Le territoire du Nord-Ouest Vendée comptabilise 1 300 commerces et presque 160 000 m2 de GMS. Des projections montrent qu'à l'horizon 2020, il n'y aura pas de manques majeurs en dehors de l'électroménager. Les secteurs du bricolage, des meubles, de l'alimentaire et du textile sont surreprésentés. Le peu de marge de croissance pose question quant aux futures implantations commerciales. Les nouveaux élus des Pays de Challans, Palluau, Océan Marais de Monts et Ile de Noirmoutier travaillent actuellement à l'élaboration du DAC (document d'urbanisme commercial) ( *Courrier Vendéen (Le) 17/07/14 p.7* )

## **INFOS TERRITOIRE** (source : CCI Vendée)



## ADMINISTRATION/COLLECTIVITES TERRITORIALES

**Economie, emploi, formation... : 52 millions.** D'un côté, 1 091 aides à l'export attribuées à 729 entreprises en un an (4,13 ME), de l'autre 139 projets pour les territoires, afin d'accompagner le commerce, l'artisanat, l'agriculture, le tourisme... Soutien à l'international et aux activités de proximité sont les deux axes ayant pour objectif de développer l'économie et l'emploi. Ces deux priorités illustrent plusieurs décisions prises par le Conseil régional. ( *Ouest France Edition La Roche-sur-Yon 08/07/14 p.7* )



## BATIMENT/TRAVAUX PUBLICS

**Pertes d'emplois à la pelle dans les travaux publics.** Selon Jean-Christophe Louvet, président de la Fédération des travaux publics Pays de la Loire, les carnets de commandes s'étiolent et des entreprises sont confrontées à des difficultés plus que jamais. Dépendant de la commande publique, le secteur est confronté à une baisse des programmes de l'Etat et la réorganisation territoriale n'arrange rien. (*BALLU Thierry, Ouest France Edition La Roche-sur-Yon 10/07/14 p.6*)

## TRAVAIL/EMPLOI/FORMATION

**Réussir Vendée aide les jeunes à s'insérer professionnellement.** Basée à Montaigu, la Fondation Réussir Vendée réalise des actions d'orientation et de préparation à la vie professionnelle à destination des jeunes âgés de 16 à 25 ans. Né en 2010, ce projet est porté par cinq entreprises du secteur : Sodebo, Briogel, Patrick Padiou, ISM et Ernest Soulard, et fédère une quarantaine d'entreprises. (*Ouest France Edition Montaigu-Les Herbiers 12/07/14 p.14*)

**Apprentis : 1,8 million d'aides aux CFA.** Pour faciliter l'accès à la formation des jeunes Ligériens, la Région accorde une subvention d'un montant global d'1,8 million pour la rentrée prochaine. Celle-ci est destinée à l'équipement professionnel des apprentis. La somme est versée aux 41 organismes qui gèrent les centres de formation des Pays de la Loire. (*Ouest France Edition La Roche-sur-Yon 08/07/14 p.6*)

**Un prix pour plus d'harmonie au travail.** Pour la deuxième année, la Chambre de métiers et de l'artisanat de Vendée s'associe à Harmonie mutuelle pour récompenser les entrepreneurs vendéens innovants en matière de santé. Ce Prix santé pro récompense les entrepreneurs indépendants qui mènent une action de prévention ayant un impact sur la santé de leurs salariés, la leur, celle de leurs clients ou sur l'environnement. Cette année, la lauréate est Stéphanie Gendre, gérante du Centre d'affaires challandais. (*GIGAN SANCHEZ Timothée, Ouest France Edition La Roche-sur-Yon 08/07/14 p.8*)

## ENVIRONNEMENT/DEVELOPPEMENT DURABLE

**Smart Grid Vendée : le réseau électrique du département va devenir intelligent.** Sous l'impulsion d'électricité réseau distribution France (ERDF) et de huit partenaires, le projet Smart Grid Vendée prend son essor. Il s'agit de rendre le réseau électrique de la Vendée intelligent afin de moduler la production d'électricité en fonction de la consommation réelle des entreprises et des ménages. Cette expérimentation, d'un coût de 28 ME, sera testée pendant 5 ans avant d'être reproduite... Un enjeu national. (*Nouvel Ouest (Le) n°209, 07-08/2014 p.32*)

## INDUSTRIE/INNOVATION

**La première chaire "Environnements connectés" lancée à Nantes.** Le 23 juin dernier, au sein du cluster du quartier de la création Samoa à Nantes, l'Ecole de design Nantes Atlantique a signé la convention pour la chaire "Environnements connectés " aux côtés de la Banque Populaire Atlantique et de Lippi, soutiens financiers de cette chaire. Celle-ci s'intéresse à un domaine - la relation intelligente des objets et des environnements- qui va bouleverser les usages dans les prochaines années et révéler de nouveaux champs économiques. Plusieurs Design Labs sont impliqués. (*Nouvel Ouest (Le) n°209, 07-08/2014 p.6*)

## RELATIONS INTERNATIONALES

**Les Vendéens à la conquête du Québec.** De plus en plus de sociétés vendéennes partent à l'assaut du Québec. Parmi elles, figurent des poids lourds comme Fleury Michon ou VM Matériaux et une foule de PME, comme Aridev, Saveurs et Nature, l'Atelier du Caramel, PMT Vendée, les producteurs de sel de Noirmoutier,... Certains y voient un relais de croissance, d'autres une porte d'entrée vers les Etats-Unis. (*Journal des Entreprises (Le) - Loire-Atlantique Vendée n°326, 07/2014 p.27*)

## GESTION/FINANCES

**Vendée Croissance : deux millions pour les PME.** Lancé en 2012 par la CCI, le dispositif Vendée Croissance délivre, en plus des prêts bancaires, des prêts d'honneur ou des prêts participatifs à taux bonifiés permettant de financer des projets d'investissements. En moins d'un an, une quarantaine d'entreprises a déjà bénéficié d'environ 2 ME. Il s'adresse aux PME de moins de 30 salariés et de moins de 2,5 ME de CA, saines et créées depuis plus d'un an. (*Journal des Entreprises (Le) - Loire-Atlantique Vendée n°326, 07/2014 p.11*)