

Les chiffres clés



	Au 31/08/14	Au 31/08/15	Evol°
DEFM catégorie A – 25 ans (Pôle emploi)	1 266	1 182	↓6,6%
JDI (MLVA)	1 542	1 549	→0,0%

FORMATION :

- En Vendée, les inscriptions en apprentissage sont hausses

En cette rentrée 2015-2016, l'apprentissage connaît un regain d'intérêt chez les jeunes ce qui se traduit par des inscriptions en hausse. Exemple dans deux organismes vendéens, l'Esfora et le CFA-BTP de La Roche-sur-Yon. Parmi les métiers de l'alimentaire, c'est la boucherie qui connaît la meilleure progression, passant de 85 à 123 apprentis en quelques années à l'Esfora. Les bouchers ont redoré leur image et, surtout, les salaires y sont plutôt meilleurs qu'ailleurs. Avec 172 apprentis cette année, la coiffure reste sur le podium des métiers les plus demandés mais trouver un maître d'apprentissage devient de plus en plus difficile. Côté mécanique, la branche la plus porteuse est celle des parcs et jardins même si le CAP Auto a toujours bonne presse auprès des apprentis. Dans le tertiaire, plusieurs formations sont proposées (vente alimentaire, multiservices, vente d'équipement de la personne et de la maison, assistant de gestion des PME PMI) et le marché du travail présente de nombreuses opportunités. Dans le bâtiment, le nombre d'apprentis baisse toujours mais s'est stabilisé à 1 200 en cette rentrée 2015, contre 1 250 en 2014. "Nous enregistrons la baisse la plus faible en Vendée des cinq CFA des Pays de la Loire", note Loïc Péron, directeur du CFA-BTP. L'organisme accueille également près de 60 demandeurs d'emploi, formés en un an aux métiers de plaquiste, électricien, peintre, chauffagiste. Nouveauté de l'année : une formation aux métiers de la piscine (construction de bassins, mais aussi traitement de l'eau, chauffage, électricité, aménagement maçonné...). Seize apprentis ont été recrutés pour cette formation unique dans la moitié nord de la France.

QUEST-FRANCE (13 octobre 2015)

- Uniformation publie un guide pratique sur le CEP à destination des salariés

Avec le guide de l'évolution professionnelle à destination des salariés, Uniformation, Opca de l'économie sociale, explique en 17 fiches les grands principes du Conseil en évolution professionnelle (CEP) jusqu'au Compte personnel de formation (CPF). Chaque fiche évoque en une page les questions à se poser, les démarches, les aides et tous les contacts nécessaires à l'approfondissement de l'information.

UNIFORMATION, octobre 2015

- Les Pays de la Loire mobilisés dans la lutte contre le décrochage scolaire

Dans les Pays de la Loire, le taux d'abandon scolaire atteignait 9 % en 2011, chiffre inférieur à l'objectif national qui est de 10 % d'ici 2020. Pour autant, cela représente 27 000 jeunes dans la région et de nombreux territoires ruraux périphériques enregistrent des taux d'abandon supérieurs à 11 %.

Pour lutter contre le décrochage scolaire, l'État et la Région ont signé une convention en 2015 avec pour objectif d'optimiser le repérage des décrocheurs, de renforcer la qualité des solutions offertes aux décrocheurs et d'améliorer le suivi de la prise en charge des jeunes sortant de formation initiale sans qualification ou certification professionnelle.

Une priorité : intervenir dès les premiers signes de décrochage

L'Académie de Nantes, à la rentrée 2015, s'est dotée d'un plan académique de lutte contre le décrochage scolaire qui repose sur trois axes : piloter, former et agir.

Ce plan d'action permet à chaque acteur à tous les niveaux de référencer sa pratique au regard du corpus académique qui s'appuie sur quatre piliers : le jeune, la classe, la famille et l'établissement.

En amont, ce plan se décline en deux niveaux d'action : prévenir le décrochage et intervenir dès les premiers signes. Parallèlement, un appel à projets régional bisannuel est lancé pour « aider à innover ».

Le retour en formation est personnalisé

Dans la région, la prise en charge du décrochage s'appuie sur 16 Plateformes de suivi et d'appui aux décrocheurs (Psad) qui regroupent les acteurs des réseaux de formation initiale et des réseaux d'accueil et d'accompagnement des jeunes décrocheurs. Cette organisation territoriale interinstitutionnelle se situe en amont des prises en charge et en aval des premiers accueils.

En amont, chaque établissement de l'Éducation nationale dispose d'un « référent décrochage » qui organise le recensement et coordonne la prévention. Parallèlement les conseillers d'orientation psychologues participent au recensement et contribuent à la réalisation d'un diagnostic des situations.

Les Centres d'information et d'orientation, les Missions locales et la Mission insertion jeunes de l'enseignement catholique (Mijec) font également état des situations rencontrées. Tout jeune « décroché » identifié voit sa situation individuelle analysée au sein de la Psad. Le retour en formation sous ses différentes formes, scolaire, par apprentissage, professionnelle ou continue, est privilégié en fonction du profil de chaque jeune. La palette de solutions est large.

20 % des jeunes étaient en 4e et 3e

Sur la période 2014-2015, les Psad ont traité 3 768 situations. Pour 91 % des cas, le repérage a été réalisé grâce au partenariat avec les CIO et les Missions locales, à partir d'une démarche volontaire du jeune. Le diagnostic et l'accueil ont été assurés à 65 % par les CIO et à 23 % par les Missions locales.

67 % des jeunes vus en Psad provenaient d'établissements publics ou privés sous contrat de l'Éducation nationale, 10 % de l'enseignement agricole et 10 % des Centres de formation d'apprentis (CFA). 29 % étaient en 1re année de CAP ou de bac pro, 20 % étaient en 4e ou 3e.

Au vu des résultats, des pistes d'amélioration sont identifiées. Par exemple, sur la prévention et l'intervention, en favorisant le travail interdisciplinaire et en facilitant la capitalisation et la diffusion des bonnes pratiques au sein d'un réseau d'acteurs régionaux. Autre piste d'amélioration sur la remédiation, comme, par exemple, généraliser les dispositifs pour les jeunes en grandes difficultés, en lien avec la Protection judiciaire de la jeunesse (PJJ), les Conseils départementaux et l'offre de formation régionale de formation continue, concevoir un dispositif adapté aux jeunes allophones avec l'Office français de l'immigration et de l'intégration (Ofii), mobiliser les services sociaux départementaux et locaux sur le repérage des jeunes...

[Lire l'étude du Rectorat de l'Académie de Nantes et de la Région des Pays de la Loire](#)

Carif-Oref des Pays de la Loire, octobre 2015

INSERTION :

La Ciap de Vendée accompagne les futurs agriculteurs dans leur projet professionnel

Créée il y a un an, la Coopérative d'installation en agriculture paysanne (Ciap) de Vendée, association créée avec différents partenaires du monde agricole (fédération des Cuma, associations de protection de la biodiversité ou des consommateurs...), accompagne les futurs agriculteurs dans leur projet d'installation. Dans ce cadre, le candidat à l'installation est accompagné. Il suit une formation professionnelle d'un an, indemnisée par la Région Pays de la Loire ou Pôle emploi et bénéficie d'un groupe d'appui local formé d'un élu local et d'un référent citoyen. Il travaille par ailleurs en immersion chez un paysan référent qui l'aide à mettre en place son exploitation et à s'introduire dans les réseaux professionnels. La Ciap porte une attention particulière à ce que les futurs agriculteurs préservent la biodiversité locale et s'inscrivent dans une démarche d'insertion locale. En 2015, la Ciap en Vendée a accompagné trois stagiaires et suit actuellement onze projets d'installation.

QUEST-France, 8 octobre 2015

Dans la région, 8 700 demandeurs d'emploi handicapés ont été suivis par Cap emploi en 2014

Partout en France, les 102 Cap emploi font le lien entre les travailleurs handicapés et les employeurs. Organisme de placement spécialisé, Cap emploi a accompagné 8 700 des 26 000 demandeurs d'emploi handicapés de la région en 2014. Parmi eux, 5 000 ont signé un contrat de travail, dont 3 600 un contrat de plus de trois mois. Selon Jean-Pierre Benazet, président national de Chéops, structure qui fédère les Cap emploi en France, depuis 3 ans, la situation est plus difficile pour les demandeurs d'emploi handicapés, du fait de la crise qui touche d'abord les moins qualifiés et les plus fragiles.

QUEST-France, 6 octobre 2015

MARCHE DU TRAVAIL :

- En juillet 2015, la région des Pays de la Loire se situe à la 4e place des régions les plus créatrices d'emploi en intérim

À fin juillet 2015, on compte 49 000 intérimaires dans les Pays de la Loire, soit 4,8 % de plus qu'un mois auparavant (contre + 3,1 % en moyenne nationale) et 3,3 % de plus qu'un an auparavant (contre + 2,9 % de plus qu'en moyenne nationale). La région des Pays de la Loire se situe au 4e rang des régions créatrices d'emploi dans l'intérim. Plus de la moitié des emplois intérimaires de la région se trouvent dans l'industrie (46 %). Les trois grands secteurs (tertiaire, construction et industrie) participent à l'augmentation de la population intérimaire en juillet 2015. La construction enregistre le résultat le plus significatif (+ 5,6 %).

47,5 % des intérimaires sont des ouvriers qualifiés. Avec les ouvriers non qualifiés ils représentent 82,6 % des intérimaires. Sur un mois toutes les catégories socio-professionnelles connaissent une hausse de leur population intérimaire (de + 1,4 % pour les employés à + 6,5 % pour les ouvriers qualifiés).

72,9 % des intérimaires sont des hommes dans la région. Les jeunes sont surreprésentés dans la population intérimaire régionale : 28,5 % d'entre eux ont moins de 25 ans.

Au sein de la région, la Loire-Atlantique emploie 39,5 % des intérimaires. Sur les 5 dernières années, la Loire-Atlantique et le Maine-et-Loire sont les seuls départements à enregistrer une hausse de leur effectif intérimaire.

Pôle emploi Pays de la Loire, situation au 31 07 2015



Mobilité internationale pour tous les jeunes : le site web Découvrir le Monde est en ligne

Le site web « [Découvrir le Monde](#) » recensant les possibilités de mobilité internationale pour tous les jeunes est désormais en ligne.

A horizontal banner with a light blue background. At the top, it lists 'ÉTUDES, STAGE, VOLONTARIAT, ÉCHANGES, SERVICE CIVIQUE...'. Below this, the text 'POUR DÉCOUVRIR LE MONDE' is written in large, white, sans-serif letters. To the right of the text are small icons of a person walking, a plane, and a graduation cap. Below the main text, it says 'RENDEZ-VOUS SUR [decouvrirlemonde.jeunes.gouv.fr](#)'. At the bottom left, there are logos for the French Republic and the Ministry of National Education, Higher Education and Sports. At the bottom right, there is a red button with the hashtag '#LaBougitude' and the text 'Partagez les photos de votre expérience mobilité'.

La Direccte Pays de la Loire met en ligne un annuaire des Structures d'insertion par l'activité économique (SIAE) de la région

La Direccte Pays de la Loire a réalisé un annuaire numérique des Structures d'insertion par l'activité économique (SIAE) de la région en collaboration avec les différents acteurs impliqués.

L'outil en ligne sur <http://www.siae-paysdelaloire.fr> permet de trouver les structures spécialisées par secteurs d'activité et/ou zones géographiques.

A horizontal banner with a light blue background. On the left, there are logos for the French Republic and the Prefect of the Pays de la Loire region. To the right, the text 'Annuaire des siae des Pays de la Loire' is written in blue. Further right, there is a row of stylized human figures in various colors (blue, green, yellow) walking towards the right.